

Ordinanza n.
Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17.06.2021;
- Visto il C.C.N.L. 2006-2009 del personale del comparto Università sottoscritto il 16.10.2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. 2016-2018 del personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19.04.2018 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 ed in particolare l'art. 110 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" che prevede:
 1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti tra i quali:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione);
- Vista l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021, il cui iter di firma da parte della Delegazione di parte pubblica e delle OO.SS-RSU si è concluso in data 20/02/2024;
- Considerato che l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è stata inviata dalla Direttrice generale al Collegio dei Revisori dei Conti con mail del 21.02.2024 per valutazioni in merito da parte del Collegio stesso;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta 26 febbraio 2024 con la quale viene approvato il Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021;

Segue ordinanza n.
Prot. n.

- Visto in particolare l'art. 2 "Sussidi", comma 7, del Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021 che recita: *"Per entrambe le modalità di erogazione dei sussidi di cui al comma 1 del presente articolo, la documentazione sarà verificata da una apposita Commissione, nominata dal/la Direttore/Direttrice Generale e composta da tre membri e da un segretario, senza diritto di voto, scelti tra il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. La Commissione è permanente per l'intera procedura relativa all'erogazione di sussidi prevista dal presente articolo. La Commissione valuta le istanze prodotte dalle/gli interessate/i e ove necessario, può richiedere un'integrazione della documentazione prodotta. Le richieste presentate in modo gravemente incompleto o errato o ritenute inammissibili saranno totalmente escluse dalla Commissione con deliberazione motivata. La Commissione conclude i lavori entro 30 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande"*;
- Sentiti i diretti interessati ed i Responsabili delle Aree/Strutture di afferenza degli stessi;

DISPONE

La Commissione di verifica di cui all'art. 2, comma 7, del Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è così composta:

Ing. Gianpiero Ciacci	Centro Servizi Informatici	PRESIDENTE
Dott. Tommaso Pallassini	Area Assicurazione Qualità	COMPONENTE
Sig. ra Valeria Moretti	Coordinamento amministrativo Centri di Ricerca e Servizi CLASS e CLUSS	COMPONENTE
Dott. Andrea Borgheresi	Area Risorse Finanziarie	SEGRETARIO

Siena,

LA DIRETTRICE GENERALE e
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Silvia Tonveronachi)*